

MIR 2017\_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Programa presupuestario</b>	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias	<b>Ramo</b>	11 Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	600-Subsecretaría de Educación Media Superior	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información
<b>Finalidad</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función</b>	5 - Educación	<b>Clasificación Funcional</b>		<b>Subfunción</b>	2 - Educación Media Superior
				<b>Actividad Institucional</b>	4 - Educación superior de calidad		
RESULTADOS							
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES					Meta Programada Anual
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
<b>Fin</b>	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante la incorporación del enfoque de competencias en los programas de formación proporcionados a los alumnos del bachillerato tecnológico, formación profesional y capacitación para el trabajo.	Número de certificados de competencia laboral emitidos por el <a href="#">Indicador Seleccionado</a>	El indicador es un valor absoluto que corresponde al número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER	Sin Información	Gestión-Eficacia-Anual	480,000	
		Eficiencia terminal en programas de estudio basados en competencias.	(Número de alumnos de la generación t que concluyeron sus estudios basados en competencias / Número de alumnos inscritos en el primer periodo de esa generación) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	62.55	
<b>Propósito</b>	Los alumnos se benefician con planes y programas de estudio actualizados, con la finalidad de que adquieran las competencias señaladas en el perfil de egreso, y considerando las necesidades del sector productivo.	Porcentaje de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados en el marco del PROFORHCOM	(Número de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados en el marco del PROFORHCOM, en el año t / Número total de alumnos atendidos en el año t) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	72.75	

MIR 2017\_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	600-Subsecretaría Educación Media Superior	de <b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
		Porcentaje de sectores productivos atendidos por el CONOCER en el marco del PROFORHCOM	de	sectores (Número de sectores productivos atendidos, productivos atendidos por el en el marco del PROFORHCOM, en el año t / Número de sectores productivos a atender definidos como prioritarios para el Programa) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual		100.00	
<b>Componente</b>	A Apoyos económicos otorgados a alumnos de la Educación Media Superior técnica, profesional y formación para el trabajo, para adquirir experiencia laboral.	Porcentaje de apoyos económicos otorgados a alumnos para adquirir experiencia laboral	de	apoyos (Número de apoyos económicos otorgados a los alumnos para adquirir el año t / Número de apoyos económicos solicitados en el año t) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Semestral		100.00	
	B Estudios sectoriales realizados por el CONOCER, con la finalidad de elevar la capacitación y la certificación de competencias en el sector productivo, sector educativo y dependencias gubernamentales.	Porcentaje de estudios sectoriales realizados por el CONOCER	de	estudios (Número de estudios sectoriales realizados por el en el año t / Número de estudios sectoriales programados a realizarse en el año t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual		100.00	
	C Docentes de Educación Media Superior técnica, formación profesional y formación para el trabajo, capacitados con la finalidad de actualizar y mejorar su desempeño.	Porcentaje de docentes inscritos en programas de capacitación.	de	Docentes (Número de docentes inscritos en programas de de capacitación en el año t / Número de docentes programados a capacitar en el año t) * 100.	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Semestral		60.00	

MIR 2017\_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA								
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	600-Subsecretaría Educación Media Superior	de <b>Enfoques transversales</b>	Sin Información
	D Cursos, especialidades y/o carreras actualizados con el enfoque de competencias, en el marco del PROFORHCOM, a fin de mejorar sus planes y/o programas de estudio, así como su pertinencia con las necesidades del sector productivo del país.	Porcentaje de cursos, (Número de cursos, especialidades y/o carreras actualizados en el año t, con el enfoque de Educación Basada en Competencias, en el marco del PROFORHCOM / Número de cursos, especialidades y/o carreras ofertadas con el enfoque de Educación Basada en Competencias, en el marco del PROFORHCOM) * 100			Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	37.50	
	E Planteles de las instituciones educativas dotados con material didáctico, considerando las necesidades de las carreras que cuentan con el enfoque de educación basada en competencias, a fin de apoyar y fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.	Porcentaje de planteles (Número de planteles apoyados con material didáctico en el año t / Número de planteles susceptibles de recibir material didáctico con recursos del PROFORHCOM en el año t) * 100			Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	97.34	
<b>Actividad</b>	A 1 Validación de solicitudes de apoyos económicos para alumnos en el año t, en las diferentes convocatorias que realiza la Subsecretaría de Educación Media Superior (SEMS).	Porcentaje de solicitudes de los alumnos validadas para recibir un apoyo económico en el marco del PROFORHCOM, respecto a las solicitudes y/o registro de alumnos en el año t, en el marco del PROFORHCOM)*100 y/o registro de alumnos.			Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	80.00	

MIR 2017\_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	600-Subsecretaría Educación Media Superior	<b>de Enfoques transversales</b>		Sin Información
	B 2 Realización de Reuniones de coordinación por parte del CONOCER, con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas, dirigidas a precisar los sectores productivos que habrán de requerir mayores esfuerzos de mejoramiento del recurso humano, realizadas en el año t.	Porcentaje de reuniones realizadas en el año t		(Número de reuniones de coordinación realizadas con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas en el año t / Número de reuniones de coordinación a realizar en el año t con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual		100.00	
	C 3 Aprobación de los Cursos y talleres de capacitación y formación docente, para verificar que los contenidos cumplan con el objetivo específico de formación.	Porcentaje de cursos de capacitación y formación docente aprobados en el año t, respecto de los cursos y formación docente revisados.		(Número de cursos y talleres de capacitación y formación docente aprobados en el año t / Número de cursos y talleres de capacitación y formación docente revisados en el año t) *100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral		81.40	
	D 4 Validación de las Justificaciones presentadas por los diferentes subsistemas (CONALEP, DGCFE, DGECyTM, DGETA y DGETI), de los cursos, especialidades y/o carreras, propuestos a actualizar con el enfoque de educación basada en competencias, con la finalidad de determinar la viabilidad y pertinencia de que sean actualizados.	Porcentaje de justificaciones validadas respecto de las justificaciones revisadas		(Número de justificaciones validadas en el año t / Número de justificaciones revisadas en el año t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual		90.91	

MIR 2017\_Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA										
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	600-Subsecretaría Educación Media Superior	de <b>Enfoques transversales</b>	Sin Información		
<p>E 5 Realización de los Procesos de adquisición de material didáctico para planteles.</p> <p>Porcentaje de procesos de adquisición de material didáctico realizados en el año t / Número de procesos de adquisición a realizarse en el año t) *100</p>										
						Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	100.00		