DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizados de Competencias Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información	
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Clasificación Funcional		Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Laborales	Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad	
RESULTADOS								
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES					Meta Programada Anual	
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia			
Fin	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante la incorporación del enfoque de competencias en los programas de formación proporcionados a los alumnos del bachillerato tecnológico, formación profesional y capacitación para el trabajo, que les permitan obtener una certificación de competencia laboral en sectores estratégicos.	Número de certificados laborales emitidos	El indicador es un valor absoluto que corresponde al número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER	Sin Información	Gestión-Eficacia-Anual	620,000		
Propósito	Los alumnos de educación media superior técnica, profesional técnico, técnico bachiller y capacitación para el trabajo se benefician con planes y programas de estudio actualizados, con base en la participación asistida de los sectores productivos prioritarios con la finalidad de que adquieran las competencias y certificaciones requeridas por el sector productivo.	Porcentaje de sectores productivos atendidos, en el marco del CONOCER PROFORHCOM, en el año t / Número de sectores productivos a atender definidos como prioritarios para el Programa) * 100		Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	100.00		
Componente	A Estudios sectoriales realizados por el CONOCER, con la finalidad de elevar la capacitación y la certificación de competencias en el sector educativo y dependencias gubernamentales.	Porcentaje de estudios sectoriales realizados en el año t / Número de estudios sectoriales programados a realizarse en el año t) * 100		Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Anual	100.00		

MIR 2018_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizados de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información		
Actividad	A 1 Realización de Reuniones de coordinación por parte del CONOCER, con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas, dirigidas a precisar los sectores productivos que habrán de requerir mayores esfuerzos de mejoramiento del recurso humano, realizadas en el año t.	A1.01	Porcentaje de reuniones realizadas en el año t	(Número de reuniones de coordinación realizadas con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas en el año t / Número de reuniones de coordinación a realizar en el año t con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	100.00			