

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y en certificación competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Enfoques transversales Sistema Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Clasificación Funcional		Subfunción 6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Laborales
					Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad
RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual
Fin	Contribuir a fortalecer la calidad y pertinencia de la educación superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México mediante las acciones de acreditación del CONOCER a Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores para que puedan emitir los certificados que faciliten la inserción en el mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas.	Número de certificados de competencia laboral emitidos <i>Indicador Seleccionado</i>	El indicador es un valor absoluto que corresponde al número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER	Sin Información	Gestión-Eficacia-Anual	620,000
Propósito	Las Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores, cuentan con acreditación del CONOCER para aplicar esquemas de evaluación y certificación de las competencias laborales, a las personas a nivel nacional e internacional, con base en Estándares de Competencia definidos por los sectores productivos y desarrollados en el marco metodológico del Sistema Nacional de Competencias.	Tasa de variación de Entidades y Organismos acreditados para prestar servicios de evaluación y certificación de competencias.	((Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores que prestan servicios de evaluación y certificación de competencias acreditados y evaluados en el año t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores que prestan servicios de evaluación y certificación de competencias acreditados y evaluados en el año t -1) -1) * 100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	109.26

MIR 2018_ RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información	
Componente	A Estándares (Normas) de Competencias elaborados a través de las actividades realizadas por los Comités de Gestión por Competencias instalados/renovados de los sectores productivos, para contar con el documento oficial, que integra todos los estándares que fueron elaborados y son de aplicación en toda la República Mexicana y a nivel internacional, y que es publicado en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	Porcentaje de Estándares (normas) de Competencias elaborados	de	Estándares (Número de Estándares de Competencias en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias programados en el año t)*100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral		100.00	
	B Expediente de acreditación verificado conforme a los criterios de acreditación inicial, para postular a una institución solicitante que asegura como adepto una certeza jurídica y se orientará a proporcionar un servicio de calidad y excelencia en el Sistema Nacional de Competencias.	Porcentaje de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente.		(Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados en el año t / Número de expedientes de Instituciones postulantes programados en el año t)*100	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-Trimestral		100.00	
Actividad	A 1 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias con representatividad de sectores: productivo, social o público, con participación en el mercado laboral y/o por el reconocimiento de alcance nacional, para atender los requerimientos en materia de competencias laborales a través de la elaboración de Estándares de Competencias.	Porcentaje de Comités de Gestión por Competencias (CGC) constituidos	de	Comités de Competencias (Número de Comités de Gestión por Competencias constituidos en el año t / Comités de Gestión por Competencias programados en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		100.00	
	B 2 Impartición de asesoría a solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	Porcentaje de asesorías a Instituciones solicitantes impartidas		(Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el año t / Número de asesorías a impartir programadas en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		100.00	