

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	E028	Normalización y en certificación competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información	
Clasificación Funcional										
Finalidad	2 - Desarrollo Social		Función	5 - Educación		Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad	
RESULTADOS										
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES					Meta Programada			
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Anual				
Fin	Contribuir al bienestar social e igualdad mediante la emisión de certificados para la fuerza laboral y empresarial del país a fin de que cuenten con competencias laborales para mejorar su empleabilidad, y así incidir en la productividad y competitividad de las organizaciones.	Tasa de variación de los certificados de competencia laboral emitidos	$((\text{Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año } t / \text{Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año } t-1) - 1) \times 100$	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	0.81				
Propósito	La fuerza laboral y empresarial del país cuenta con competencias laborales certificadas lo que contribuye a mejorar su empleabilidad así como la productividad y competitividad de las organizaciones.	PO1.1 Tasa de variación de personas certificadas con respecto al año anterior	$((\text{Número de personas certificadas en el año } t / \text{Número de personas certificadas en el año } t-1) - 1) \times 100$	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Trimestral	0.00				

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	E028 Normalización y en certificación competencias laborales	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información			
Componente	A Estándares (Normas) de Competencias publicados en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	Porcentaje de Estándares (normas) de Competencias publicados respecto de los desarrollados	(Número de Estándares de Competencias definidos y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias desarrollados en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00				
	B Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditados para evaluar y certificar las competencias laborales de las personas, con base en Estándares de Competencias en la República Mexicana y en el ámbito internacional	Porcentaje de avance de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores respecto al año anterior	(Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditados y evaluados en el año t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditadas en el año t-1) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00				
Actividad	A 1 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias con representatividad de sectores: productivo, social o público, con participación en el mercado laboral y/o por el reconocimiento de alcance nacional, para atender los requerimientos en materia de competencias laborales a través de la elaboración de Estándares de Competencias.	Porcentaje de Comités de Gestión por Competencias (CGC) constituidos	(Número de Comités de Gestión por Competencias constituidos en el año t / Comités de Gestión por Competencias definidos en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00				

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	E028	Normalización y en certificación competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información	
	A 2	Aprobación por parte del Comité de Validación de los Comités de Gestión por Competencias y de los Estándares de Competencia (COVACEC) de los Proyectos de Estándares de Competencia desarrollados, conforme a los principios de participación, transparencia y pertinencia, establecidos por el CONOCER.	Porcentaje de Estándares de Competencia aprobados	(Número Estándares de Competencia aprobados en el año t / Número de Estándares de Competencia presentados) X 100	Diagnóstico	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00			
	B 3	Impartición de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	Impartición de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	(Número de asesorías a desarrolladas en el año t / Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el año t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00			
	B 4	Verificación del Expediente de acreditación conforme a los criterios de acreditación inicial, para postular a una institución solicitante que asegura como apto una certeza jurídica y se orientará a proporcionar un servicio de calidad y excelencia en el Sistema Nacional de Competencias.	Porcentaje de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente.	(Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente en el año t / Número de expedientes de Instituciones postulantes revisados en el año t) * 100	Expediente	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00			