

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizados de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales Sin Información
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional 7 - Educación para adultos de calidad
RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual
Fin	Contribuir a la política Social mediante la incorporación del enfoque de competencias en los programas de formación proporcionados a los alumnos del bachillerato tecnológico, formación profesional y capacitación para el trabajo.	F01.1 Eficiencia terminal en programas de estudio basados en competencias.	(Número de alumnos de la generación t que concluyeron sus estudios basados en competencias / Número de alumnos inscritos en el primer periodo de esa generación) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	N/A
Propósito	Los alumnos de educación media superior técnica, profesional técnico, bachiller y capacitación para el trabajo cuentan con planes y programas de estudio actualizados en el marco del PROFORHCOM, en el año t / Número total de alumnos atendidos por cada una de las instituciones de educación media superior técnica, profesional técnico y formación para el trabajo en el año t) * 100	P01.1 Porcentaje de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados en el marco del PROFORHCOM	(Número de alumnos atendidos con planes y programas de estudio actualizados en el marco del PROFORHCOM, en el año t / Número total de alumnos atendidos por cada una de las instituciones de educación media superior técnica, profesional técnico y formación para el trabajo en el año t) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	N/A
		P01.2 Porcentaje de sectores productivos atendidos, en el marco del CONOCER PROFORHCOM en el año t / Número de sectores productivos a atender definidos como prioritarios para el Programa) * 100	(Número de sectores productivos atendidos, en el marco del CONOCER PROFORHCOM, en el año t / Número de sectores productivos a atender definidos como prioritarios para el Programa) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	N/A

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizados de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques Sin Información transversale
Componente	A Cursos, especialidades y/o carreras actualizados con el enfoque de competencias, en el marco del Programa de Formación de Recursos Humanos Basada en Competencias.	C01.1	Porcentaje de cursos, (Número de cursos, especialidades y/o carreras actualizados en el año t, con el enfoque de competencias, en el marco del PROFORHCOM. especialidades y/o carreras ofertadas con el enfoque de competencias, en el marco del PROFORHCOM en el año t) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	N/A	
	B Laboratorios y talleres de las instituciones educativas equipados, considerando las necesidades de las carreras que cuentan con el enfoque de educación basada en competencias, a fin de apoyar y fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje.	C03.1	Porcentaje de (Número de laboratorios y talleres apoyados con equipamiento / Número de laboratorios y talleres susceptibles de recibir equipamiento con recursos del PROFORHCOM en el año t) * 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	N/A	
	C Docentes de Educación Media Superior técnica, formación profesional y formación para el trabajo, capacitados.	C02.1	Porcentaje de (Número de docentes capacitados en el marco de las competencias profesionales en el año t / Número de docentes programados a capacitar en el año t) * 100.	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	N/A	
	D Estudios sectoriales para fortalecer la capacitación y la certificación de competencias en el sector productivo, sector educativo y dependencias gubernamentales, realizados por el CONOCER.	C04.1	Porcentaje de (Número de estudios sectoriales realizados en el año t / Número de estudios sectoriales programados a realizarse en el año t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	N/A	

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basada en Competencias	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Enfoques Sin Información Sistemas Normalizado transversale de Competencia Laboral s y de Certificación de Competencia Laboral
Actividad	A 1 Validación de las Justificaciones presentadas por los diferentes subsistemas (CONALEP, DGCFT, UEMSTAyCM y UEMSTIS), de los cursos, especialidades y/o carreras, propuestos a actualizar con el enfoque de educación basada en competencias, con la finalidad de determinar la viabilidad y pertinencia de que sean actualizados.	A01.1	Porcentaje	de (Número de justificaciones validadas en el año t / Número de justificaciones revisadas en el año t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual N/A
	B 2 Realización de los Procesos de adquisición de bienes para equipamiento de talleres y laboratorios.	A01.3	Porcentaje	de (Número de procesos de adquisición realizados en el año t / Número de procesos de adquisición a realizarse en el año t) *100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual N/A
	C 3 Aprobación de los Cursos y talleres de capacitación y formación docente, para verificar que los contenidos cumplan con el objetivo específico de formación.	A01.2	Porcentaje	de cursos (Número de cursos y talleres de capacitación y formación docente aprobados en el año t, respecto de los cursos y talleres de capacitación y formación docente revisados en el año t) *100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual N/A
	D 4 Realización de Reuniones de coordinación por parte del CONOCER, con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas, dirigidas a precisar los sectores productivos que habrán de requerir mayores esfuerzos de mejoramiento del recurso humano, realizadas en el año t.	A01.4	Porcentaje	de (Número de reuniones de coordinación realizadas con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas en el año t / Número de reuniones de coordinación a realizar en el año t con representantes de agencias gubernamentales, empresariales y educativas) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual N/A