

MIR 2020 Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA										
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública			Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información
Finalidad	2 - Desarrollo Social			Función	5 - Educación	Clasificación Funcional Subfunción		6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad
RESULTADOS										
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES								
		Denominación	Método de cálculo		Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		Meta Programada Anual		
Fin	Contribuir al bienestar social e igualdad mediante la emisión de certificados para la fuerza laboral y empresarial del país a fin de que cuenten con competencias laborales para mejorar su empleabilidad, y así incidir en la productividad y competitividad de las organizaciones.	F01.1 Tasa de variación de los certificados de competencia laboral emitidos anualmente por el CONOCER en el año t / Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t-1) -1) x 100			Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual		N/A		
Propósito	La fuerza laboral y empresarial del país cuenta con competencias laborales personas certificadas lo que contribuye a mejorar su empleabilidad así como la productividad y competitividad de las organizaciones.	P01.1 Tasa de variación de personas certificadas con respecto al año anterior en el año t-1)-1)*100			Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Trimestral		N/A		

MIR 2020 Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E028	Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información
Componente	A	Estándares (Normas) de Competencias publicados en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	C01.1	Porcentaje de Estándares (normas) de los desarrollados	(Número de Estándares de Competencias definidos y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias desarrollados en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		N/A
	B	Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditados para evaluar y certificar las competencias laborales de las personas, acreditados y evaluados con base en Estándares de Competencias en la República Mexicana y en el ámbito internacional	C02.1	Porcentaje de avance de Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores evaluados en el año t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditadas en el año t-1) * 100	(Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditados y evaluados en el año t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores acreditadas en el año t-1) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		N/A
Actividad	A 1	Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias de Gestión por Competencias con representatividad de sectores: productivo, social o público, con participación en el mercado laboral y/o por el reconocimiento de alcance nacional, para atender los requerimientos en materia de competencias laborales a través de la elaboración de Estándares de Competencias.	A01.1	Porcentaje de Comités constituidos (CGC) constituidos	(Número de Comités de Gestión por Competencias constituidos en el año t / Comités de Gestión por Competencias definidos en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		N/A

MIR 2020 Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E028	Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales	Sin Información
		A 2 Aprobación por parte del Comité de Validación de los Comités de Gestión por Competencias y de los Estándares de Competencia (COVACEC) de los Proyectos de Estándares de Competencia desarrollados, conforme a los principios de participación, transparencia y pertinencia, establecidos por el CONOCER.	A02.1	Porcentaje de (Número Estándares de Competencia aprobados en el año t / Número de Estándares de Competencia presentados) X 100		Diagnóstico	Gestión-Eficacia-Trimestral		N/A
		B 3 Impartición de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación para ser postuladas al Comité Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	A02.2	Impartición de asesoría (Número de asesorías a desarrolladas en el año t / Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el año t) *100		Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		N/A
		B 4 Verificación del Expediente de acreditación conforme a los criterios de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente acreditación inicial, para postular a una institución solicitante que asegura como favorablemente. adepto una certeza jurídica y se orientará a proporcionar un servicio de calidad y excelencia en el Sistema Nacional de Competencias.	A01.2	Porcentaje de (Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente en el año t / Número de expedientes de Instituciones postulantes revisados en el año t)*100		Expediente	Gestión-Eficiencia-Trimestral		N/A