

MIR 2020_ Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA									
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración Finanzas	de Enfoques y transversales	Sin Información	
Clasificación Funcional									
Finalidad	2 - Desarrollo Social		Función	5 - Educación		Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	10 - Diseño y aplicación de la política educativa
RESULTADOS									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES							
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual			
Fin	Contribuir a la Política Social mediante la institucionalización al interior del Sector Educativo de las perspectivas de género y derechos humanos.	Índice de absorción para (Alumnas de nuevo ingreso a primero superior en educación superior / Egresadas de desagregado por sexo educación media superior del ciclo escolar n-1) X 100 (Mujeres)		Índice	Estratégico-Eficacia-Anual	N / A			
		Índice de absorción para (Alumnos de nuevo ingreso a primero superior en educación superior / Egresados de desagregado por sexo educación media superior del ciclo escolar n-1) X 100 (Hombres)		Índice	Estratégico-Eficacia-Anual	N / A			
		Tasa de eficiencia terminal (Egresadas de educación media superior en educación media superior / Alumnas de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior) X 100 (Mujeres)		tasa	Estratégico-Eficacia-Anual	N / A			

MIR 2020_ Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración Finanzas	de Enfoques y transversales	Sin Información
				Tasa de eficiencia terminal (Egresados de educación media superior en educación media superior / Alumnos de nuevo ingreso a primer desagregada por sexo grado de educación media superior) X (Hombres)	tasa	Estratégico-Eficacia-Anual		N / A
Propósito	Las áreas de la Secretaría de Educación Pública del sector central, SEP en las que se incide para el desarrollo de condiciones para la los órganos desconcentrados y el desarrollo de condiciones institucionalización de las perspectivas / entidades paraestatales, cuentan con para la institucionalización Total de áreas que componen la las condiciones para la de las perspectivas de población potencial) X 100 institucionalización de las perspectivas género y derechos humanos. de género y derechos humanos en el desarrollo de las prácticas institucionales derivadas de sus atribuciones.				Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual		N / A
Componente	A Acciones para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no realizadas para fortalecer espacios laborales con t) X 100 igualdad de género y no discriminación, realizadas				Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual		N / A

MIR 2020_ Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración Finanzas	de Enfoques y transversales	Sin Información
	B Acciones que inciden en la incorporación de las perspectivas de género y derechos humanos en las prácticas institucionales desarrolladas por las áreas.	Porcentaje de acciones que inciden en la incorporación de las perspectivas de género y derechos humanos en el año t / Número de acciones programadas en el año t) X 100			Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual		N / A
Actividad	A 1 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y sensibilización realizadas en mejorar los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación	Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas en el año t. / Total de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización estimadas a realizar en el año t) X 100			Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		N / A
	A 2 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.	Porcentaje de áreas del sector central a las que se da seguimiento en el año t / Total la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos.			Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		N / A

MIR 2020_ Ramo 11

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración Finanzas	de Enfoques y transversales	Sin Información
A 3 Identificación de las temáticas Porcentaje de documentos (Número de documentos orientadores para la sensibilización y capacitación orientadores en los que se generados en el año t / Número de para la promoción de los principios de identifican las temáticas documentos orientadores programados igualdad de género, no discriminación para la sensibilización y en el año t) X 100 y respeto a los derechos humanos al capacitación generados interior de la Secretaría.					Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N / A	
B 4 Orientación a las áreas del sector Porcentaje de áreas del (Número de áreas orientadas en el año central, órganos desconcentrados y sector central, órganos t / Número de áreas programadas a entidades paraestatales de la SEP para desconcentrados y orientar en el año t) X 100 incorporar las perspectivas de género entidades paraestatales de y derechos humanos en sus prácticas la SEP orientadas institucionales.					Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N / A	
B 5 Análisis del cumplimiento de la SEP Porcentaje de documentos (Número de documentos analizados en a los programas y compromisos en analizados el año t / Número de documentos materia de igualdad de género y programados en el año t) X 100 derechos humanos.					Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N / A	
B 6 Revisión de documentos Porcentaje de documentos (Número de documentos normativos normativos para la incorporación de normativos revisados con revisados en el año t / Número de las perspectivas de género y derechos respecto a los programados. documentos normativos propuestos humanos. para su revisión en el año t) X 100					Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	N / A	