DATOS DEL PROGRAMA

Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales Sin Información
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional	7 - Educación para adultos de calidad

RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				Meta Programada
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Anual
Fin	Contribuir a mejorar las oportunidades de la fuerza laboral.	F01.1 Tasa de variación de los certificados de competencia laboral emitidos	((Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t / Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t-1) - 1) x 100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	0.00
		F01.2 Eficiencia Terminal en Centros de Formación para el Trabajo	((Número de alumnos que concluyeron sus estudios en el ciclo escolar t / Número de alumnos inscritos en el ciclo escolar t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	88.47
Propósito	La fuerza laboral certifica sus competencias laborales o educativas.	P01.2 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas y formadas para el trabajo	((Número de personas de 15 años y más, formadas para y en el trabajo en el año t / Número de personas de 15 años y más que asistieron a la formación para el trabajo en el año t) x 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00
		P01.1 Tasa de variación de personas certificadas con respecto al año anterior	((Número de personas certificadas en el año t / Número de personas certificadas en el año t-1)-1)*100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	0.00

DATOS DEL PROGRAMA

Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales Sin Información
Componente	A Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.	C02.1	Porcentaje de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencia (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.	(Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores, acreditados en el año t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores, a ser acreditados en el año t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
	B Estándares (Normas) de Competencias publicados en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	C01.1	Porcentaje de Estándares (normas) de Competencias publicados respecto de los desarrollados	(Número de Estándares de Competencias de definidos y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias desarrollados en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
	C Cursos regulares impartidos a personas de 15 años y más que saben leer y escribir	C03.1	Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas en cursos regulares, con respecto a las programadas	(Número de personas atendidas en Cursos Regulares en el año t / Número de personas programadas a atender en Cursos Regulares en el año t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00
	D Cursos no regulares (cursos de extensión y capacitación acelerada específica) impartidos a personas de 15 años y más, que saben leer y escribir, con respecto a sus necesidades.	C04.1	Porcentaje de personas de 15 años y más atendidas en cursos no regulares, con respecto a las programadas.	(Número de personas de 15 años y más atendidas en Cursos no regulares en el año t / Número de personas de 15 años y más programadas atender en Cursos no regulares en el año t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00
	E Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional (ROCO) a personas de 15 años y más que saben leer y escribir, entregados	C05.1	Porcentaje de personas de 15 años y más atendidas en reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO), con respecto a las programadas.	(Número de personas inscritas en la modalidad ROCO en el año t / Número de personas programadas atender en el año t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00
	F Cursos en línea o semipresenciales proporcionados a personas de 15 años y más, que saben leer y escribir, y se encuentran en situación de vulnerabilidad o reclusión.	C06.1	Porcentaje de personas en situación de vulnerabilidad atendidos a través de cursos en línea o semipresenciales, con respecto a las programadas.	(Número de personas atendidas en cursos en línea o semipresenciales, con trabajo en el año t / Número de personas programadas atender en cursos en línea o semipresenciales en formación para el trabajo en el año t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	100.00

DATOS DEL PROGRAMA

Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales Sin Información
Actividad	A 1 Verificación del Expediente de acreditación de Instituciones postulantes	A01.1	Porcentaje de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente.	(Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente en el trimestre del año t / Número de expedientes de Instituciones postulantes a ser verificados en el trimestre del año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	A 2 Asesorar a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	A11.1	Porcentaje de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Organismos Certificadores.	(Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el año t / Número de asesorías a ser impartidas a Instituciones solicitantes en el año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	B 3 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias.	A06.1	Porcentaje de Comités de Gestión por Competencias (CGC) instalados y/o renovados.	(Número de Comités de Gestión por Competencias instalados y/o renovados en el trimestre del año t / Comités de Gestión por Competencias a ser instalados y/o renovados en el trimestre del año t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	B 4 Aprobación por parte del Comité Técnico del CONOCER de los proyectos de Estándares de Competencia desarrollados.	A10.1	Porcentaje de Estándares de Competencia aprobados	(Número Estándares de Competencia aprobados en el año t / Número de Estándares de Competencia a ser aprobados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	C 5 Otorgar exenciones de cuotas de recuperación	A02.1	Porcentaje de exenciones otorgadas respecto a las programadas	(Número de exenciones de cuotas de recuperación otorgadas en el año t / Número de exenciones de cuotas de recuperación programadas a otorgar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	C 6 Aprovechar la capacidad máxima instalada en los CECATI	A08.1	Porcentaje de aprovechamiento de la capacidad máxima instalada de los CECATI	(Número de personas en los CECATI en el año t / Capacidad física de atención en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Anual	100.00
	D 7 Establecer Acuerdos de Prestación de servicios con el sector productivo de bienes y servicios	A05.1	Porcentaje de Acuerdos de Prestación de Servicios, establecidos respecto a los programados.	(Número de Acuerdos de Prestación de Servicios establecido en el año t / Número de Acuerdos de prestación de servicios programados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00

DATOS DEL PROGRAMA

Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales Sin Información
D 8	Establecer Convenios de Colaboración con la sociedad en general	A09.1	Porcentaje de Convenios de Colaboración establecidos respecto a los programados..	(Número de Convenios de Colaboración establecido en el año t / Número de Convenios de Colaboración programados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
E 9	Promover campañas para dar a conocer los servicios de formación para el trabajo.	A04.1	Porcentaje de Campañas de promoción realizadas, con respecto a las programadas.	(Número de campañas de promoción realizadas en el año t / Número de campañas de promoción programadas a realizar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
F 10	Proporcionar cursos en línea o semipresenciales a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y que tienen alguna discapacidad.	A07.1	Porcentaje de personas con discapacidad formadas para y en el trabajo, respecto al número de personas con discapacidad programadas.	(Personas con discapacidad formadas para el trabajo en el año t / personas con discapacidad programadas a atender en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
F 11	Proporcionar cursos en acciones móviles a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de vulnerabilidad.	A03.1	Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas capacitadas a través de acciones móviles de capacitación respecto a las programadas.	(Número de personas atendidas en Acciones Móviles en el año t / Número de personas programadas a atender en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00
F 12	Proporcionar cursos en línea o semipresenciales a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de reclusión.	A12.1	Porcentaje de personas formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de Reclusión, respecto del número de personas programadas a formar en CERESOS y/o Centros de Reclusión.	(Personas formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el año t / número de personas programadas a formar en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00