

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad de Administración y Finanzas
						Enfoques transversales Sin Información
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional 10 - Diseño y aplicación de la política educativa
RESULTADOS						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta Programada Anual
Fin	Contribuir a la eliminación de roles y estereotipos de género que afectan el acceso, permanencia y conclusión oportuna de las niñas, niños, adolescentes y mujeres	Tasa de eficiencia terminal en educación superior desagregada por sexo (Hombres)	(Egresados de educación media superior / Alumnos de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior) X 100	tasa	Estratégico-Eficacia-Anual	63.47
		Índice de absorción para educación superior desagregado por sexo (Hombres)	(Alumnos de nuevo ingreso a primero en educación superior / Egresados de educación media superior del ciclo escolar n-1) X 100	Índice	Estratégico-Eficacia-Anual	64.81
		Tasa de eficiencia terminal en educación superior desagregada por sexo (Mujeres)	(Egresadas de educación media superior / Alumnas de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior) X 100	tasa	Estratégico-Eficacia-Anual	71.55
		Índice de absorción para educación superior desagregado por sexo (Mujeres)	(Alumnas de nuevo ingreso a primero en educación superior / Egresadas de educación media superior del ciclo escolar n-1) X 100	Índice	Estratégico-Eficacia-Anual	62.74
Propósito	Las áreas del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la Secretaría de Educación Pública desarrollan las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en las prácticas institucionales derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad.	P01.1 Porcentaje de áreas de la SEP que desarrollan las condiciones para la institucionalización de las perspectivas de género y de derechos humanos en las	(Número de áreas que desarrollan las condiciones para la institucionalización de las perspectivas de Total de áreas que componen la población potencial) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	45.00

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad de Administración y Finanzas	Enfoques transversales Sin Información
Componente	A Asesorar y orientar a las áreas del sector central, C01.1 Porcentaje de áreas a las que se brindó orientación y asesoría para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos, con respecto a las programadas.			(Número de áreas a las que se brindó orientación y asesoría para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos en el año t / Número de áreas programadas para recibir orientación y asesoría para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos en el año t) X100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	82.14
	B Asesorar a las áreas de sector central y C02.1 Porcentaje de áreas a las que se otorgó asesoría para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación, con respecto a las áreas programadas para recibir asesoría para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación en el año t) x 100			(Número de áreas a las que se otorgó asesoría para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación en el año t / Número de áreas programadas para recibir asesoría para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación en el año t) x 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	76.60

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad de Administración y Finanzas	Enfoques transversales Sin Información
Actividad	A 1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.	A02.1	Porcentaje de documentos normativos revisados con respecto a los años t / Número de documentos normativos programados.	(Número de documentos normativos revisados en el año t / Número de documentos normativos propuestos para su revisión en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	A 2 Análisis del cumplimiento de la SEP a los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.	A06.1	Porcentaje de documentos analizados	(Número de documentos analizados en el año t / Número de documentos programados para su análisis en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	A 3 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.	A03.1	Porcentaje de áreas del sector central, órganos desconcentrados y de áreas programadas a asesorar en el año t) X 100	(Número de áreas asesoradas en el año t / Número de áreas programadas a asesorar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	60.00
	B 4 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.	A01.1	Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas	(Número de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas en el año t. / Total de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización estimadas a realizar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	B 5 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos	A04.1	Porcentaje de áreas del sector central y de los órganos desconcentrados a las que se da orientación y seguimiento en el año t) X 100	(Número de áreas orientadas y que se les dio seguimiento con programadas a dar orientación y seguimiento en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	B 6 Elaboración de documentos con identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.	A05.1	Porcentaje de documentos en los que se identifican las temáticas para la sensibilización y capacitación	(Número de documentos generados en el año t / Número de documentos programados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00
	B 7 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos	A07.1	Porcentaje de áreas del sector central y de los órganos desconcentrados a las que se brindan sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos	(Número de áreas a las que se les brindaron sesiones informativas de sensibilización en el año t / Número de áreas programadas para participar en sesiones informativas de sensibilización en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	100.00