MIR 2023_RAMO TI

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y Certificación de Competencia Laboral	Enfoques transversales: de Sin Información de
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Función	5 - Educación	Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional: 7 - Educación para adultos de calidad
INDICADORES						
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				Meta Programada Anual
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	
Fin	Contribuir a mejorar las oportunidades de la fuerza laboral.	F01.2 Eficiencia Terminal en Centros de Formación para el Trabajo	(Número de alumnos que concluyeron sus estudios en el ciclo escolar t / Número de alumnos inscritos en el ciclo escolar t) X 100	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	88.47
		F01.1 Tasa de variación de los certificados de competencia laboral emitidos	((Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t / Número de Certificados emitidos anualmente por el CONOCER en el año t-1) - 1) x 100	Tasa de variación	Estratégico Eficacia Anual	0.00
Propósito	La fuerza laboral certifica sus competencias laborales o educativas.	P01.2 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas y formadas para el trabajo	(Número de personas de 15 años y más, atendidas y formadas para el trabajo en el año t / Número de personas de 15 años y más que asistieron a la formación para el trabajo en el año t) x 100	Porcentaje	Estratégico Eficacia Trimestral	100.00
		P01.1 Tasa de variación de personas certificadas respecto al año anterior	((Número de personas certificadas en el año t / Número de personas certificadas en el año t-1)-1)*100	Tasa de variación	Estratégico Eficacia Anual	0.00
Componente	A Estándares (Normas) de Competencias publicados en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	C01.1 Porcentaje de Estándares de Competencias desarrollados	(Número de Estándares de Competencias definidos y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el año t / Número de Estándares de Competencias desarrollados en el año t)*100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral	100.00

MIR 2023_RAMO TI

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Enfoques de transversales: Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Sin Información de Certificación de Competencia Laboral
	B Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.	C02.1	Porcentaje de Entidades (Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.		Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00
	C Cursos regulares impartidos a personas de 15 años y más que saben leer y escribir	C03.1	Porcentaje de personas (Número de personas atendidas en Cursos regulares, con respecto a programadas las programadas		Porcentaje	Estratégico Eficacia Trimestral 100.00
	D Cursos no regulares (cursos de extensión y capacitación acelerada y específica) impartidos a personas de 15 años y más, que saben leer y escribir, de acuerdo sus necesidades.	C04.1	Porcentaje de personas (Número de personas de 15 años y más atendidas en cursos no regulares, con respecto a las programadas.		Porcentaje	Estratégico Eficacia Trimestral 100.00
	E Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional (ROCO) a personas de 15 años y más que saben leer y escribir, entregados	C05.1	Porcentaje de personas (Número de personas inscritas en la modalidad ROCO en el año t / Número de personas reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO), con respecto a las programadas.		Porcentaje	Estratégico Eficacia Trimestral 100.00
	F Cursos en línea o semipresenciales proporcionados a personas de 15 años y en situación de vulnerabilidad o línea o semipresenciales, con respecto a las programadas.	C06.1	Porcentaje de personas (Número de personas atendidas en cursos en línea o semipresenciales en formación para el más, que saben leer y escribir, y se encuentran en situación de vulnerabilidad o línea o semipresenciales, con respecto a las programadas.		Porcentaje	Estratégico Eficacia Trimestral 100.00
Actividad	A 1 Aprobación por parte del Comité Técnico del CONOCER de los proyectos de Estándares de Competencia desarrollados.	A02.1	Porcentaje de Estándares (Número Estándares de Competencia aprobados en el año t / Número de Estándares de Competencia a ser aprobados en el año t) X 100		Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00

MIR 2023_RAMO TI

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Enfoques Sistemas Normalizado de transversales: Competencia Laboral y de Sin Información de Competencia Laboral
	A 2 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias.	A01.1	Porcentaje de Comités de Gestión por Competencias instalados y/o renovados. (CGC) instalados y/o renovados.	(Número de Comités de Gestión por Competencias instalados y/o renovados en el trimestre del año t / Comités de Gestión por Competencias a ser instalados y/o renovados en el trimestre del año t) X100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral 100.00
	B 3 Verificación del Expediente de acreditación de Instituciones postulantes	A01.2	Porcentaje de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente.	(Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente en el trimestre del año t / Número de expedientes de Instituciones postulantes a ser verificados en el trimestre del año t)X100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral 100.00
	B 4 Asesorar a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	A02.2	Porcentaje de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Organismos Certificadores.	(Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el año t / Número de asesorías a ser impartidas a Instituciones solicitantes en el año t)*100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral 100.00
	C 5 Otorgar exenciones de cuotas de recuperación	A01.3	Porcentaje de exenciones otorgadas respecto a las programadas	(Número de exenciones otorgadas en el año t / Número de exenciones de cuotas de recuperación programadas a otorgar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00
	C 6 Aprovechar la capacidad máxima instalada en los CECATI	A02.3	Porcentaje de aprovechamiento de la capacidad máxima instalada en los CECATI	(Número de personas en los CECATI en el año t / Capacidad física de atención en el año de t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Anual 83.03
	D 7 Establecer Acuerdos de Prestación de servicios con el sector productivo de bienes y servicios	A01.4	Porcentaje de Acuerdos de Prestación de Servicios establecidos respecto a los programados.	(Número de Acuerdos de Prestación de Servicios establecido en el año t / Número de Acuerdos de prestación de servicios programados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00

MIR 2023_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E028 Normalización y certificación en competencias laborales	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	L9T-Fideicomiso de los Enfoques de transversales: Sistemas Normalizado de Sin Información de Competencia Laboral y de Competencia Laboral
	D 8 Establecer Convenios de Colaboración con la sociedad en general	A02.4	Porcentaje de Convenios de Colaboración establecidos respecto a los programados.	(Número de Convenios de Colaboración establecido en el año t / Número de Convenios de Colaboración programados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00
	E 9 Promover campañas para dar a conocer los servicios de formación para el trabajo.	A01.5	Porcentaje de Campañas de promoción realizadas respecto a las programadas.	(Número de campañas de promoción realizadas en el año t / Número de campañas de promoción programadas a realizar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00
	F 10 Proporcionar cursos en acciones móviles a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de vulnerabilidad.	A01.6	Porcentaje de personas móviles de capacitación respecto a las programadas.	(Número de personas atendidas en Acciones Móviles en el año t / Número de personas programadas a atender en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00
	F 11 Proporcionar cursos en línea o semipresenciales a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de reclusión.	A03.6	Porcentaje de personas Reclusión, respecto del número de personas programadas.	(Personas formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el año t / personas programadas a formar en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00
	F 12 Proporcionar cursos en línea o semipresenciales a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y que tienen alguna discapacidad.	A02.6	Porcentaje de personas con discapacidad programadas.	(Personas con discapacidad formadas para el trabajo en el año t / personas con discapacidad programadas a atender en el número de personas con año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral 100.00