

MIR 2023_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA						
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11 Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración y Finanzas	de Enfoques transversales: Sin Información
Finalidad	2 - Desarrollo Social	Clasificación Funcional		Subfunción	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	Actividad Institucional: 10 - Diseño y aplicación de la política educativa
		INDICADORES				
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES				Meta Programada
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Anual
Fin	Contribuir a la eliminación de roles y estereotipos de género que afectan el acceso, permanencia y conclusión oportuna de las niñas, niños, adolescentes y mujeres	Tasa de eficiencia terminal en educación media superior Alumnas de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior desagregada por sexo (Mujeres)	(Egresadas de educación media superior / Alumnas de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior) X 100	tasa	Estratégico Eficacia Anual	75.96
		Tasa de eficiencia terminal en educación media superior Alumnos de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior desagregada por sexo (Hombres)	(Egresados de educación media superior / Alumnos de nuevo ingreso a primer grado de educación media superior) X 100	tasa	Estratégico Eficacia Anual	64.55
		Índice de absorción para educación superior desagregado por sexo (Hombres)	(Alumnos de nuevo ingreso a primero en educación superior / Egresados de educación media superior del ciclo escolar n-1) X 100	Índice	Estratégico Eficacia Anual	70.24
		Índice de absorción para educación superior desagregado por sexo (Mujeres)	(Alumnas de nuevo ingreso a primero en educación superior / Egresadas de educación media superior del ciclo escolar n-1) X 100	Índice	Estratégico Eficacia Anual	67.96

MIR 2023_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración y Finanzas	de Enfoques transversales:	Sin Información
Propósito	Las áreas del sector central, los órganos desconcentrados y entidades paraestatales SEP que desarrollan las condiciones para desarrollar las condiciones para institucionalizar las perspectivas de igualdad de género y de derechos humanos en las prácticas institucionales derivadas de sus atribuciones, a través de la transversalidad.			P01.1 Porcentaje de áreas de la (Número de áreas que desarrollan las condiciones para la institucionalización de las perspectivas / Total de áreas que componen las la población potencial) X 100	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	48.33	
Componente	A Asesoría y orientación proporcionada a las áreas del sector central, órganos que se proporcionó asesoría para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos en el año t / Número de áreas para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.			C01.1 Porcentaje de áreas a las (Número de áreas a las que se proporcionó orientación y asesoría para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos en el año t / Número de áreas programadas para recibir orientación y asesoría para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos en el año t) X100	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100.00	
	B Asesoría otorgada a las áreas de sector central y organismos desconcentrados para que se otorgó asesoría para fortalecer espacios laborales el fortalecimiento de los espacios laborales con igualdad de género y no discriminación en con igualdad de género y no discriminación.			C02.1 Porcentaje de áreas a las (Número de áreas a las que se otorgó asesoría para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación en el año t / Número de áreas programadas para recibir asesoría para fortalecer espacios laborales con igualdad de género y no discriminación en el año t) x 100	Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual	100.00	
Actividad	A 1 Revisión de documentos normativos para la incorporación de las perspectivas de género y de derechos humanos.			A01.1 Porcentaje de documentos normativos revisados con respecto a los programados. (Número de documentos normativos revisados en el año t / Número de documentos normativos propuestos para su revisión en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral	100.00	
	A 2 Análisis del cumplimiento de la SEP los programas y compromisos en materia de igualdad de género y de derechos humanos.			A03.1 Porcentaje de documentos (Número de documentos analizados en el año t / Número de documentos programados para su análisis en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral	100.00	

MIR 2023_RAMO 11

DATOS DEL PROGRAMA								
Programa presupuestario	E032 Políticas de igualdad de género en el sector educativo	Ramo	11	Educación Pública	Unidad responsable	700-Unidad Administración y Finanzas	de Enfoques transversales: Sin Información	
	A 3 Asesorías a las áreas del sector central, órganos desconcentrados y sector central, entidades paraestatales de la SEP para incorporar las perspectivas de género y de derechos humanos en sus prácticas institucionales.	A02.1	Porcentaje de áreas del sector central, órganos desconcentrados y entidades de la SEP	(Número de áreas asesoradas en el año t / Número de áreas programadas a asesorar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral		63.33
	B 4 Orientación y seguimiento a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de la SEP para la instrumentación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos	A02.2	Porcentaje de áreas del sector central y órganos desconcentrados a las que se da orientación y seguimiento con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación y de los protocolos	(Número de áreas orientadas y que se les dio seguimiento en el año t / Total de áreas programadas a dar orientación y seguimiento en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral		100.00
	B 5 Elaboración de documentos de identificación de las temáticas para la sensibilización y capacitación para la promoción de los principios de igualdad de género, no discriminación y respeto a los derechos humanos al interior de la Secretaría.	A04.2	Porcentaje de documentos para la sensibilización y capacitación	(Número de documentos generados en el año t / Número de documentos programados en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral		100.00
	B 6 Realización de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos.	A01.2	Porcentaje de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas	(Número de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización realizadas en el año t. / Total de acciones de difusión y campañas institucionales de sensibilización estimadas a realizar en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficacia Trimestral		100.00
	B 7 Brindar a las áreas del sector central y órganos desconcentrados de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos	A03.2	Porcentaje de áreas del sector central y órganos desconcentrados a las que se brindan sesiones informativas de sensibilización en materia de igualdad de género, no discriminación y de derechos humanos	(Número de áreas a las que se les brindaron sesiones informativas de sensibilización en el año t / Número de áreas programadas para participar en sesiones informativas de sensibilización en el año t) X 100	Porcentaje	Gestión Eficiencia Trimestral		100.00