

DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E028 Servicios de normalización y certificación en competencias laborales</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
<b>Finalidad</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Clasificación Funcional</b>			<b>Subfunción</b>	6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	<b>Actividad Institucional</b>	7 - Educación para adultos de calidad	
<b>RESULTADOS</b>									
NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES					Meta Programada Anual		
		Denominación	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia				
<b>Fin</b>	Contribuir a mejorar las oportunidades de la fuerza laboral para reducir las brechas de desigualdad social.	F01.1 Tasa de variación de los certificados de competencia laboral emitidos	((Número de Certificados emitidos por el CONOCER en el periodo t / Número de Certificados emitidos por el CONOCER en el periodo t-1) - 1) x 100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	11.24			
		F01.2 Eficiencia Terminal en Centros de Formación para el Trabajo	(Número de alumnos que concluyeron sus estudios en el ciclo escolar t / Número de alumnos inscritos en el ciclo escolar t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	91.61			
<b>Propósito</b>	La fuerza laboral acredita sus competencias laborales o educativas mediante certificados, diplomas y constancias.	P01.1 Tasa de variación de personas certificadas con respecto al año anterior	((Número de personas certificadas en el periodo t / Número de personas certificadas en el periodo t-1)-1)*100	Tasa de variación	Estratégico-Eficacia-Anual	-9.90			
		P01.2 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas y formadas para y en el trabajo	(Número de personas de 15 años y más atendidas y formadas para y en el trabajo en el periodo t / Número de personas de 15 años y más que se inscribieron en el servicio de formación para y en el trabajo en el periodo t) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	100.00			
<b>Componente</b>	A Cursos impartidos a personas de 15 años y más, que saben leer y escribir, y se encuentran en situación de marginación, vulnerabilidad o reclusión.	C06.1 Porcentaje de personas de 15 años y más en situación de marginación, vulnerabilidad o reclusión atendidas a través de cursos presenciales.	(Número de personas de 15 años y más en situación de marginación, vulnerabilidad o reclusión atendidas en cursos de formación para y en el trabajo en el periodo t / Número de personas de 15 años y más en situación de marginación, vulnerabilidad o reclusión que demandan el servicio en cursos de formación para y en el trabajo en el periodo t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	100.00			

DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E028 Servicios de normalización y certificación en competencias laborales</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
	B Cursos regulares impartidos a personas de 15 años y más que saben leer y escribir	C03.1 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas en cursos regulares		(Número de personas de 15 años y más inscritas en Cursos Regulares en el periodo t / Número de personas de 15 años y más que demandan el servicio en Cursos Regulares en el periodo t) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	
	C Cursos no regulares (cursos de extensión y capacitación acelerada específica) impartidos a personas de 15 años y más, que saben leer y escribir, de acuerdo sus necesidades.	C04.1 Porcentaje de personas de 15 años y más atendidas en cursos no regulares		( Número de personas de 15 años y más atendidas en Cursos no regulares en el periodo t / Número de personas de 15 años y más que demandan el servicio de Cursos no Regulares en el periodo t ) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	
	D Reconocimiento Oficial de la Competencia Ocupacional (ROCO) a personas de 15 años y más que saben leer y escribir, entregados	C05.1 Porcentaje de personas de 15 años y más atendidas en reconocimiento oficial de la competencia ocupacional (ROCO)		( Número de personas de 15 años y mas inscritas en la modalidad ROCO en el periodo t / Número de personas de 15 años y mas que demandan el servicio en el periodo t ) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	
	E Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.	C02.1 Porcentaje de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencia (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados.		(Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores, acreditados en el periodo t / Número de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias; y Organismos Certificadores, a ser acreditados en el periodo t) * 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	
	F Estándares (Normas) de Competencias publicados en el Diario Oficial de la Federación por el CONOCER.	C01.1 Porcentaje de Estándares (normas) de Competencias publicados respecto de los desarrollados		(Número de Estándares de Competencias definidos y publicados en el Diario Oficial de la Federación en el periodo t / Número de Estándares de Competencias desarrollados en el periodo t)*100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	
<b>Actividad</b>	A 1 Proporcionar cursos en acciones móviles a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de vulnerabilidad.	A01.6 Porcentaje de personas de 15 años y más, atendidas, a través de acciones móviles de capacitación		( Número de personas de 15 años y más atendidas en Acciones Móviles en el periodo t / Número de personas de 15 años y más que demandan el servicio en el periodo t ) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	
	A 2 Proporcionar cursos presenciales a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y se encuentran en situación de reclusión.	A03.6 Porcentaje de personas formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de Reclusión		( Personas formadas para el trabajo en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el periodo t / Personas que demandan el servicio en CERESOS y/o Centros de Reclusión en el periodo t ) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	

DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E028 Servicios de normalización y certificación en competencias laborales</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
	A 3 Proporcionar cursos presenciales a personas de 15 años y más que saben leer y escribir y que tienen alguna discapacidad.	A02.6 Porcentaje de personas con discapacidad formadas para y en el trabajo		( Personas con discapacidad formadas para el trabajo en el periodo t / Personas con discapacidad que demandan el servicio en el periodo t ) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00
	B 4 Otorgar exenciones de cuotas de recuperación	A01.3 Porcentaje de exenciones otorgadas		( Número de exenciones de cuotas de recuperación otorgadas en el periodo t / Número de exenciones de cuotas de recuperación que se demandan en el periodo t ) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00
	B 5 Aprovechar la capacidad máxima instalada en los CECATI	A02.3 Porcentaje de aprovechamiento de la capacidad máxima instalada de los CECATI		( Número de personas en los CECATI en el periodo t / Capacidad máxima instalada de atención en el periodo t ) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual		83.91
	C 6 Establecer Acuerdos de Prestación de servicios con el sector productivo de bienes y servicios	A01.4 Porcentaje de Acuerdos de Prestación de Servicios, establecidos		( Número de Acuerdos de Prestación de Servicios establecidos en el periodo t / Número de Acuerdos de prestación de servicios que se demandan en el periodo t ) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00
	C 7 Establecer Convenios de Colaboración con la sociedad en general	A02.4 Porcentaje de Convenios de Colaboración establecidos		( Número de Convenios de Colaboración establecidos en el periodo t / Número de Convenios de Colaboración que se demandan en el periodo t ) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00
	D 8 Promover campañas para dar a conocer los servicios de formación para el trabajo.	A01.5 Porcentaje de Campañas de promoción realizadas		( Número de campañas de promoción realizadas en el periodo t / Número de campañas de promoción para difundirse en el periodo t ) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00
	E 9 Verificación del Expediente de acreditación de Instituciones postulantes	A01.2 Porcentaje de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente.		(Número de expedientes de Instituciones postulantes verificados favorablemente en el trimestre en el periodo t / Número de expedientes de Instituciones postulantes a ser verificados en el trimestre en el periodo t) X100		Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		100.00

DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Programa presupuestario</b>	<b>E028 Servicios de normalización y certificación en competencias laborales</b>	<b>Ramo</b>	11	Educación Pública	<b>Unidad responsable</b>	L9T-Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	<b>Enfoques transversales</b>	Sin Información	
	E 10 Asesorar a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	A02.2 Porcentaje de asesoría a Instituciones solicitantes para ser postuladas al Comité de Acreditación Inicial como Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores.	( Número de asesorías impartidas a Instituciones solicitantes en el periodo t / Número de asesorías a ser impartidas a Instituciones solicitantes en el periodo t)*100		Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		100.00	
	F 11 Instalación y/o renovación de Comités de Gestión por Competencias.	A01.1 Porcentaje de Comités de Gestión por Competencias (CGC) instalados y/o renovados.	(Número de Comités de Gestión por Competencias instalados y/o renovados en el trimestre en el periodo t / Comités de Gestión por Competencias a ser instalados y/o renovados en el trimestre en el periodo t) X100		Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral		100.00	
	F 12 Aprobación por parte del Comité Técnico del CONOCER de los proyectos de Estándares de Competencia desarrollados.	A02.1 Porcentaje de Estándares de Competencia aprobados	(Número Estándares de Competencia aprobados en el periodo t / Número de Estándares de Competencia a ser aprobados en el periodo t) X 100		Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral		100.00	